HOTĂRÂRE nr. 518 din 10 iulie 1995 (*actualizată*)
privind unele drepturi şi obligaţii ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar
EMITENT: GUVERNUL
PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 154 din 19 iulie 1995
Data intrarii in vigoare : 1 iulie 1995

Forma actualizata valabila la data de : 15 ianuarie 2015
Prezenta forma actualizata este valabila de la 29 august 2014 pana la 15 ianuarie 2015

---

*) Forma actualizată a acestui act normativ până la data de 29 august 2014 este realizata de către Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamţ prin includerea tuturor modificărilor şi completărilor aduse de către: HOTĂRÂREA nr. 606 din 26 iulie 1996; HOTĂRÂREA nr. 420 din 24 iulie 1998; HOTĂRÂREA nr. 359 din 6 mai 1999; HOTĂRÂREA nr. 313 din 8 martie 2001; HOTĂRÂREA nr. 436 din 30 aprilie 2002; HOTĂRÂREA nr. 587 din 13 iunie 2002; HOTĂRÂREA nr. 1.257 din 7 noiembrie 2002; HOTĂRÂREA nr. 1.570 din 18 decembrie 2003; HOTĂRÂREA nr. 90 din 29 ianuarie 2004; HOTĂRÂREA nr. 740 din 14 mai 2004; HOTĂRÂREA nr. 741 din 14 mai 2004; HOTĂRÂREA nr. 1.162 din 23 iulie 2004; HOTĂRÂREA nr. 1.815 din 28 octombrie 2004; HOTĂRÂREA nr. 2.452 din 28 decembrie 2004; HOTĂRÂREA nr. 953 din 18 august 2005; LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010; HOTĂRÂREA nr. 754 din 27 iulie 2011; HOTĂRÂREA nr. 703 din 19 august 2014.

Conţinutul acestui act aparţine exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamţ şi nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

**) NOTĂ C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamţ:
Conform literei a) a alin. (1) al art. 2 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010, se reduc cu 25% următoarele drepturi de natură salarială de care beneficiază personalul din cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice, indiferent de modul de finanţare al acestora:
a) cuantumul drepturilor reprezentând salarizarea în valută şi alte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate şi, respectiv, ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prevăzute în anexa nr. V/3 la Legea-cadru nr. 330/2009 şi în Hotărârea Guvernului nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare în valută şi celelalte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, respectiv în Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi şi obligaţii ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările şi completările ulterioare.
Conform alin. (1) al art. 16 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010, prevederile art. 1-3, art. 5, art. 6 alin. (1), precum şi cele ale art. 9-14 se aplică până la 31 decembrie 2010. În aceste condiţii, începând cu data de 1 ianuarie 2011, prevederile literei a) a alin. (1) al art. 2 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010, referitoare la reducerea cu 25% a cuantumului drepturilor reprezentând salarizarea în valută şi alte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate şi, respectiv, ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, nu se mai aplică.

Guvernul României hotărăşte:

CAP. I
Dispoziţii generale

ART. 1
Prevederile prezentei hotărâri se aplică personalului trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar reprezentând:

a) vizite oficiale, tratative (negocieri), consultări, încheieri de convenţii, acorduri şi alte asemenea înţelegeri;

b) participări la târguri şi expoziţii; prospectarea pieţei; acţiuni de cooperare economică şi tehnico-ştiinţifică; contractări şi alte acţiuni care decurg din executarea contractelor de comerţ exterior;

c) documentare, schimb de experienţă;

d) cursuri şi stagii de practică şi specializare sau perfecţionare, inclusiv participarea elevilor, studenţilor şi cadrelor didactice însoţitoare la olimpiade şi concursuri în domeniul învăţământului;

e) participări la congrese, conferinţe, simpozioane, seminarii, colocvii sau alte reuniuni, care prezintă interes pentru activitatea specifica a unităţii, precum şi la manifestări ştiinţifice, culturale, artistice, sportive şi altele asemenea;

f) primiri de titluri, grade profesionale, distincţii sau premii conferite pentru realizări ştiinţifice, culturale, artistice sau sportive;

g) desfăşurarea unei activităţi ştiinţifice, culturale, artistice sau sportive, temporare, fără dobândirea calităţii de salariat a partenerului extern, precum şi pentru ţinerea de cursuri în calitate de profesor vizitator;

h) control şi îndrumare la misiuni diplomatice, oficii consulare şi alte asemenea reprezentanţe în străinătate;

i) executări de lucrări de construcţii, reparaţii şi amenajări la imobilele misiunilor diplomatice, oficiilor consulare şi ale celorlalte forme de reprezentare în străinătate, precum şi ducerea şi aducerea pe roţi a mijloacelor auto aparţinând acestor reprezentanţe;

j) asigurarea protecţiei demnitarilor români pe timpul cât aceştia se deplasează în străinătate de către personalul specializat din cadrul Serviciului de Protecţie şi Pază sau din alte unităţi din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, dacă în sistemele respective este prevăzută o asemenea activitate;

Litera j) a art. 1 a fost modificată de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 420 din 24 iulie 1998, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 278 din 27 iulie 1998.

k) exerciţii, aplicaţii, ateliere de lucru, controale la unităţile militare participante la misiuni de menţinere a păcii, cursuri la şcoli şi academii militare.

Litera k) a art. 1 a fost introdusă de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 420 din 24 iulie 1998, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 278 din 27 iulie 1998.

l) crearea şi consolidarea democraţiei, a prosperităţii, cooperării şi stabilităţii în Europa de Sud-Est, ca etapă preliminară a integrării statelor regiunii în structurile euroatlantice.

Litera l) a art. 1 a fost introdusă de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 313 din 8 martie 2001, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 19 martie 2001.

ART. 2

Ministerele, celelalte organe de specialitate ale administraţiei publice, precum şi alte instituţii publice, care trimit personal în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, vor lua măsuri pentru:

a) stabilirea numărului de persoane şi a duratei de deplasare în raport strict cu necesităţile concrete de realizare a misiunii;

b) selecţionarea şi pregătirea personalului ţinând seama de specificul activităţii pentru care are loc deplasarea, precum şi organizarea temeinică a acesteia;

c) analiza concluziilor şi a propunerilor prezentate de către personalul în cauză la întoarcerea din deplasare, pe bază de raport scris, înaintat la conducerea unităţii trimiţătoare şi valorificarea optimă a acestora.

ART. 3

(1) Deplasarea unor delegaţi în străinătate, pe bază de invitaţie primită din partea unor organizaţii sau a altor parteneri externi, cu suportarea integrală sau parţială de către aceştia a cheltuielilor, poate avea loc numai cu aprobarea prealabilă a unităţii trimiţătoare.

(2) Dacă invitaţia nu se referă la o anumită persoană şi există mai mulţi candidaţi care îndeplinesc condiţiile necesare, selecţia şi trimiterea lor în străinătate se vor face pe bază de concurs sau prin numirea de către conducerea unităţii a unor salariaţi care pot reprezenta corespunzător interesele acesteia.

ART. 4

(1) Ministerele, celelalte organe de specialitate ale administraţiei publice, precum şi alte instituţii publice pot trimite în străinătate, în cadrul delegaţiilor proprii, şi salariaţi ai altor instituţii publice, cu aprobarea conducerii unităţilor de la care provin, precum şi alţi specialişti cu care s-au încheiat convenţii civile de prestări de servicii în condiţiile legii, în măsura în care prin convenţiile civile respective s-a prevăzut acest lucru; cheltuielile de deplasare aferente, cu excepţia drepturilor prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. B, se suportă de către unitatea trimiţătoare.

(1^1) Pentru reprezentanţii mass-media, în cazul în care aceştia sunt invitaţi de către primul-ministru, cheltuielile de deplasare aferente, cu excepţia drepturilor prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. B, se suportă din bugetul Secretariatului General al Guvernului.

Alin. (1^1) al art. 4 a fost introdus de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 436 din 30 aprilie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 321 din 15 mai 2002.

(2) Pe timpul deplasării în străinătate, în condiţiile prezentei hotărâri, primul-ministru, miniştrii de stat şi miniştrii pot beneficia, la cererea acestora, de asistenţă medicală prestată de personal medical român de specialitate, cheltuielile de deplasare aferente personalului medical, cu excepţia drepturilor prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. B, suportându-se de către unitatea trimiţătoare.

Art. 4 a fost modificat de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 420 din 24 iulie 1998, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 278 din 27 iulie 1998.

ART. 5

(1) Personalului trimis în străinătate în condiţiile prezentei hotărâri i se acordă:

A. În străinătate:

a) o indemnizaţie zilnică în valută, denumită în continuare diurnă, în vederea acoperirii cheltuielilor de hrană, a celor mărunte uzuale, precum şi a costului transportului în interiorul localităţii în care îşi desfăşoară activitatea;

b) o sumă zilnică în valută, denumită în continuare plafon de cazare, în limita căreia personalul trebuie să-şi acopere cheltuielile de cazare.

B. În ţară:

a) salariul stabilit potrivit reglementărilor în vigoare, pe toată durată deplasării, în cazul personalului care, pe timpul deplasării în străinătate, îşi menţine calitatea de salariat;

b) o indemnizaţie lunară în lei calculată în raport cu salariul de bază şi sporul de vechime, corespunzător funcţiei şi gradului profesional, în cazul personalului care se deplasează în interesul unităţii trimiţătoare, pentru a participa la cursuri şi stagii de practică şi specializare sau perfecţionare, cu suportarea parţială sau integrală a cheltuielilor de către diferite organizaţii sau alţi parteneri externi, pe o durată care depăşeşte 90 de zile calendaristice şi căruia, pe timpul absenţei din ţară, i se suspendă contractul de muncă, după cum urmează:

- 25% pentru acoperirea cheltuielilor legate de întreţinerea locuinţei;
- 25% pentru fiecare copil sau părinte aflat în întreţinere, potrivit legii, în ţară, precum şi pentru soţul/soţia care nu realizează venituri.

Sumele acordate potrivit prevederilor lit. B.b) nu pot să depăşească 100% din salariul de bază şi sporul de vechime, stabilite prin contractul individual de muncă, actualizate potrivit indexărilor aprobate.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. B.b) se acordă cu condiţia semnării, de către persoanele în cauză, a unui act adiţional la contractul de muncă, prin care se obligă ca, după întoarcerea în ţară, să lucreze o anumită perioadă în cadrul unităţii trimiţătoare, indiferent de durata deplasării în străinătate.

(3) Actul adiţional la contractul de muncă menţionat la alin. (2) se încheie şi în cazul personalului care se deplasează în străinătate pentru documentare şi schimb de experienţă.

În cazul nerespectării acestei obligaţii, persoanele beneficiare vor restitui cheltuielile efectuate de către unitatea trimiţătoare.

(4) Cadrele militare în activitate care se deplasează în străinătate în condiţiile prevăzute la alin. (1) lit. B.b) sunt eliberate din funcţii în temeiul art. 4 lit. a) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare şi beneficiază pe timpul absenţei din ţară de indemnizaţia lunară în lei, calculată în raport cu solda de bază.

Alin. (4) al art. 5 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 420 din 24 iulie 1998, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 278 din 27 iulie 1998.

ART. 5^1

(1) Personalul militar şi civil din Ministerul Apărării Naţionale şi din Ministerul de Interne, care participa în străinătate la cursuri, stagii de practică şi specializare, perfecţionare sau alte activităţi, inclusiv la cele finanţate de diferite organizaţii ori de alţi parteneri externi, este obligat ca înainte de începerea acestora să semneze un angajament, respectiv un act adiţional la contractul individual de muncă. Modelele de angajament şi de act adiţional se stabilesc prin ordin al ministrului.

(2) Prin angajament, respectiv prin act adiţional, persoanele prevăzute la alin. (1) se obligă ca după întoarcerea în ţară să îşi desfăşoare activitatea în Ministerul Apărării Naţionale, respectiv în Ministerul de Interne, o perioadă determinată, stabilită prin ordin al ministrului.

(3) În cazul nerespectării obligaţiei prevăzute la alin. (2), precum şi în situaţia exmatriculării sau părăsirii cursului, a stagiului de practică, de specializare, de perfecţionare şi a altor activităţi, din motive imputabile lor, al demisiei ori al încetării raportului de muncă pentru comiterea unor infracţiuni sau săvârşirea unor abateri grave, încălcarea în mod repetat a obligaţiilor de muncă, inclusiv a normelor de comportare în unităţile militare ori când manifesta dezinteres în îndeplinirea atribuţiilor şi sarcinilor de serviciu sau în perfecţionarea pregătirii lor militare şi de specialitate, persoanele prevăzute la alin. (1) restituie atât cheltuielile efectuate de Ministerul Apărării Naţionale, respectiv de Ministerul de Interne, cât şi cheltuielile suportate de diferite organizaţii sau partenerii externi, la solicitarea acestora, pentru transport, hrană, cazare, bursă, precum şi alte cheltuieli efectuate în acest scop.

(4) Sumele recuperate se vor face venit la bugetul de stat sau vor reîntregi creditele bugetare în condiţiile legii, iar cele reprezentând cheltuielile efectuate de organizaţiile sau partenerii externi se rambursează acestora.

(5) Prevederile alin. (1) nu sunt aplicabile personalului militar şi civil care desfăşoară misiuni în cadrul forţelor de menţinere a păcii sub egida O.N.U., N.A.T.O. sau a altor organizaţii internaţionale, precum şi personalului încadrat în batalioanele mixte, constituite între Armata României şi armatele altor ţări.

Art. 5^1 a fost introdus de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 587 din 13 iunie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 439 din 24 iunie 2002.

ART. 6

(1) Ministerele şi celelalte unităţi trimiţătoare mai suportă în valută şi în lei, după caz, pe lângă drepturile prevăzute la art. 5 alin. (1), şi următoarele alte cheltuieli:

a) costul transportului în trafic internaţional, cel între localităţile din ţara în care personalul îşi desfăşoară activitatea, precum şi pe distanta dus-întors dintre aeroport sau gara şi locul de cazare;

b) costul transportului documentaţiilor, mostrelor şi al altor materiale sau obiecte necesare îndeplinirii misiunii;

c) cheltuielile medicale pentru vaccinuri şi medicamente specifice unor ţări sau localităţi cu clima greu de suportat, pentru spitalizare şi intervenţii chirurgicale în cazuri de urgenţă, stabilite de Ministerul Sănătăţii şi Familiei, precum şi cheltuielile privind asigurarea medicală a persoanelor care fac parte din delegaţiile oficiale;

Litera c) a alin. (1) al art. 6 a fost modificată de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 436 din 30 aprilie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 321 din 15 mai 2002.

d) cheltuielile în legătura cu decesul în străinătate şi transportul în ţară al celor decedaţi;

e) comisioanele şi taxele bancare, cheltuielile pentru obţinerea vizelor de intrare în ţările respective, de rezervare a locurilor în mijloacele de transport, taxele de aeroport, comisioanele de rezervare a camerelor de hotel şi altele asemenea;

f) taxele de înscriere şi/sau de participare la congrese, conferinţe, simpozioane, seminarii, colocvii sau la alte reuniuni, precum şi la manifestări ştiinţifice, culturale, artistice, sportive şi altele asemenea, în condiţiile stabilite de organizatori.

Litera f) a alin. (1) al art. 6 a fost introdusă de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 420 din 24 iulie 1998, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 278 din 27 iulie 1998.

g) cheltuielile necesare achiziţionării materialelor de reprezentare, pentru a fi oferite partenerilor străini, pentru promovarea unitară a simbolurilor naţionale şi ale armatei, cu ocazia desfăşurării unor activităţi comune cu reprezentanţii altor armate, în limita sumei de 500 dolari S.U.A., la valoarea de schimb leu/dolar S.U.A. stabilită de Banca Naţională a României, la data aprobării executării misiunii. Condiţiile în care pot fi acordate, limitele maxime, în raport cu nivelul de reprezentare, precum şi modul de justificare a acestor sume se stabilesc prin ordin al ministrului apărării naţionale.

Litera g) a alin. (1) al art. 6 a fost introdusă de art. I din HOTĂRÂREA nr. 2.452 din 28 decembrie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 18 din 6 ianuarie 2005.

(2) În situaţia în care partenerii externi rambursează delegaţilor, parţial sau integral, cheltuielile prevăzute la alin. (1), aceştia au obligaţia ca la întoarcerea din deplasare să

depună în contul unităţilor trimiţătoare sumele primite, dar nu mai mult decât nivelul sumelor avansate sau suportate de către aceste unităţi.

CAP. II
Indemnizaţii în valută

Secţiunea I
Diurna

ART. 7
(1) Diurna în valută se diferenţiază pe două categorii şi se acordă la nivelul prevăzut pentru fiecare ţară în care are loc deplasarea, potrivit anexei.
(2) Perioada pentru care se acordă diurnă în valută se determină în funcţie de mijlocul de transport folosit, avându-se în vedere:
a) momentul decolării avionului, la plecarea în străinătate, şi momentul aterizării avionului, la sosirea în ţară, şi de pe aeroporturile care constituie puncte de trecere a frontierei de stat a României;
b) momentul trecerii cu trenul sau cu mijloacele auto prin punctele de trecere a frontierei sau de stat a României, atât la plecarea în străinătate, cât şi la înapoierea în ţară.
(3) Pentru fracţiunile de timp care nu însumează 24 de ore, diurna se acordă astfel: 50% până la 12 ore şi 100% pentru perioada care depăşeşte 12 ore.
(4) Conducerea ministerelor şi celorlalte unităţi trimiţătoare este obligată să ia măsurile necesare ca deplasarea personalului să aibă loc, pe cât posibil, fără întreruperea călătoriei.
(5) În cazul întreruperii călătoriei, determinată de programul de zbor al avioanelor, drepturile de diurnă şi cazare ale personalului se acordă, în continuare, la nivelul prevăzut pentru ţara de destinaţie, numai dacă sejurul pe perioada respectivă nu este asigurat de către companiile care efectuează transportul.
ART. 8
(1) Personalul trimis în străinătate, în condiţiile prezentei hotărâri, beneficiază de 50% din diurna stabilită pentru ţara în care are loc deplasarea, potrivit categoriei în care se încadrează, în cazul în care cheltuielile pentru masă se suportă de către partenerii externi.
(2) Prevederile alin. (1) se aplică corespunzător şi:
a) personalului care pe timpul deplasării în străinătate se internează în spital, pentru cazurile şi în condiţiile stabilite potrivit prezentei hotărâri;
b) membrilor colectivelor sportive, artistice, ştiinţifice şi altele asemenea, în situaţia în care cheltuielile de întreţinere şi cazare a acestora în străinătate se suportă din sumele plătite organizatorilor reuniunilor sau manifestărilor la care iau parte, la nivelul comunicat de către aceştia.
ART. 8^1
Muncitorii români care se deplasează în străinătate pentru executări de lucrări de construcţii, reparaţii şi amenajări la imobilele misiunilor diplomatice, oficiilor consulare şi ale celorlalte forme de reprezentare în străinătate au dreptul la o diurnă în valută în cuantum de 75% din diurna de categoria I, prevăzută în anexa.

Art. 8^1 a fost introdus de articolul unic din HOTĂRÂREA nr. 606 din 26 iulie 1996, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 177 din 5 august 1996.

Secţiunea a II-a
Cazarea

ART. 9

(1) Plafonul de cazare se acordă în raport cu categoria de diurnă în care se încadrează personalul, la nivelul prevăzut pentru fiecare ţară în care are loc deplasarea, potrivit anexei.

(2) Plafoanele de cazare la care are dreptul personalul participant la diferite manifestări cu caracter internaţional sau la alte acţiuni se acordă la nivelul corespunzător tarifelor practicate de către hotelurile în care au loc manifestările respective, pe baza comunicării primite din partea organizatorilor sau a reprezentanţelor României din ţările respective.

(3) În situaţia în care cazarea nu poate fi asigurată la unităţi hoteliere sau altele asemenea, personalul poate să închirieze şi locuinţe, însă cu plata unei sume în limita a 75% din plafonul de cazare.

(4) Eventualele plăţi pentru cazare, care depăşesc plafoanele stabilite în condiţiile prezentei hotărâri, se aprobă, în cazuri temeinic justificate, de către conducerile unităţilor trimiţătoare, pe baza documentelor de plată.

(5) Prin cheltuieli de cazare se înţelege, pe lângă tarifele sau chiria plătite, şi eventualele taxe obligatorii pe plan local, precum şi costul micului dejun, atunci când acesta este inclus în tarif.

CAP. III
Transportul

ART. 10

(1) Personalul trimis în străinătate în condiţiile prezentei hotărâri are dreptul să călătorească cu avionul sau cu trenul.

De asemenea, personalul poate să călătorească şi cu mijloace auto în situaţia în care cheltuielile totale ce trebuie suportate de către ministere şi celelalte unităţi trimiţătoare sunt inferioare tarifelor practicate în cazul călătoriei cu avionul.

(2) Personalul poate să călătorească cu avionul, astfel:

a) business class, personalul care se încadrează la categoria a II-a de diurnă, cu excepţia membrilor Guvernului şi a cel mult trei colaboratori ai acestora, care pot să călătorească şi cu clasa I;

b) la clasa economică, restul personalului.

(3) Transportul delegaţiilor conduse de către primul-ministru se poate face şi cu avioane care efectuează curse speciale.

De asemenea, în cazuri urgente, cu aprobarea primului-ministru, se pot deplasa în străinătate cu avioane care efectuează curse speciale şi delegaţiile conduse de către miniştrii de stat, miniştri, secretarul general al Guvernului şi de şeful Statului Major General al Armatei.

Alin. (3) al art. 10 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 420 din 24 iulie 1998, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 278 din 27 iulie 1998.

(4) Cu aprobarea ministrului afacerilor externe, pe anumite rute, curierii diplomatici pot să călătorească cu avionul şi la business class.

(5) Cu aprobarea conducerii unităţilor trimiţătoare, personalul care se încadrează la categoria I de diurnă poate să călătorească şi la business class, în situaţia în care nu sunt locuri la clasa economică, iar plecarea în delegaţie nu poate fi amânată.

(6) Personalul poate să călătorească cu trenul, astfel:

- miniştrii şi personalul încadrat în funcţii similare sau superioare, la clasa I cu vagon de dormit, cuşetă single;
- curierii diplomatici, la clasa I cu vagon de dormit, cabină cu două locuri;
- restul personalului, la clasa I cu vagon de dormit, un loc în cuşetă de 2-4 locuri.

(7) Transportul dus-întors, pe distanta dintre aeroport sau gara şi locul de cazare, se face cu mijloacele de transport în comun sau cu taxiul.

(8) Pentru îndeplinirea programului stabilit se pot închiria atât mijloace de transport, în vederea deplasării în grup, în interiorul tarii de destinaţie, cât şi diferite mijloace de comunicaţii, cu acordul prealabil al conducătorului unităţii trimiţătoare, decontarea cheltuielilor aferente urmând să se facă, potrivit legii, pe bază de documente justificative.

Alin. (8) al art. 10 a fost introdus de pct. 7 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 420 din 24 iulie 1998, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 278 din 27 iulie 1998.

CAP. IV

Alte cheltuieli

ART. 11

(1) Valuta necesară pentru acoperirea unor eventuale cheltuieli neprevăzute, precum şi a celor pentru convorbiri telefonice, telex, comisioane de schimb, diferenţe de tarif la cazare şi altele asemenea, necesare îndeplinirii misiunii, se acordă în limita unei sume de până la 50% din totalul diurnei şi al plafonului de cazare la care are dreptul personalul.

Alin. (1) al art. 11 a fost modificat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 420 din 24 iulie 1998, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 278 din 27 iulie 1998.

(2) De asemenea, cu aprobarea primului-ministru, secretarul general al Guvernului şi miniştrii conducători de delegaţii oficiale în străinătate pot să beneficieze de o sumă în valută în limita a 1.000 dolari S.U.A., în vederea acoperirii unor cheltuieli de ordin protocolar. Primul-ministru poate să efectueze astfel de cheltuieli până la 2.000 dolari S.U.A.

Alin. (2) al art. 11 a fost modificat de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 436 din 30 aprilie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 321 din 15 mai 2002.

(3) În cazul personalului care se deplasează cu mijloace auto, inclusiv cu cele proprietate personală, unităţile trimiţătoare vor avansa sumele necesare pentru plata carburanţilor şi a lubrifianţilor, ţinând seama de consumul specific al acestora, precum şi pentru plata taxelor rutiere, de transbordare sau a altor asemenea cheltuieli, inclusiv asigurarea pentru răspunderea civilă, respectiv cartea verde. De asemenea, unităţile trimiţătoare vor avansa sumele necesare acoperirii cheltuielilor de cazare, în condiţiile prezentei hotărâri, după parcurgerea unei distanţe zilnice de minimum 500 km. Sumele necesare pentru destinaţiile menţionate la acest alineat se vor acorda în lei sau în valută, în funcţie de ţara în care se efectuează cheltuielile respective.

CAP. V

Modul de acordare şi de justificare a sumelor cheltuite în valută

ART. 12

(1) Sumele în valută cuvenite personalului, în condiţiile stabilite prin prezenta hotărâre, se acordă sub formă de avans.

(2) Justificarea sumelor cheltuite în valută, cu excepţia celor reprezentând drepturile de diurnă, se face pe bază de documente şi se aprobă de către conducătorii unităţilor trimiţătoare; în cazul cheltuielilor medicale este necesar şi avizul policlinicii de specialitate.

(3) În situaţia în care în unele ţări, potrivit practicii existente pe plan local, nu se eliberează documente sau acestea sunt reţinute de către autorităţi, sumele cheltuite se justifica pe bază de declaraţie dată pe propria răspundere.

În ţările în care România are reprezentanţe, declaraţia se confirmă de către aceste reprezentanţe, dacă pentru obţinerea acestei confirmări nu sunt necesare cheltuieli de deplasare.

ART. 13

(1) Sumele în valută folosite în alte scopuri, pierdute, furate sau cheltuite fără respectarea condiţiilor în care au fost acordate potrivit prezentei hotărâri, se recuperează în valută de cei vinovaţi.

(2) Eventualele penalităţi de întârziere se calculează în lei, pe baza cursului de schimb valutar la data depunerii sumei datorate.

ART. 14

Recuperarea avansului nejustificat sau a sumelor rămase necheltuite şi nedepuse sau depuse peste termenele prevăzute de lege, inclusiv penalităţilor de întârziere, se face pe bază de dispoziţie emisă de către conducătorul unităţii trimiţătoare, la propunerea compartimentului financiar-contabil al unităţii care a acordat avansul în valută, indiferent de unitatea la care este încadrat în muncă titularul de avans.

CAP. VI

Dispoziţii finale

ART. 15

(1) De drepturile stabilite prin prezenta hotărâre beneficiază şi personalul care participa la unele acţiuni organizate de către partenerii externi, dar numai în măsura în care, din documentele primite sau din înţelegerile încheiate, rezultă că partenerii în cauză nu suportă integral cheltuielile de deplasare.

(2) În astfel de cazuri, cu aprobarea conducerii ministerelor sau a celorlalte unităţi trimiţătoare, personalul menţionat la alin. (1) poate să beneficieze şi de:

a) diurnă şi cazare în valută, pe timpul necesar călătoriei până la localitatea de destinaţie, respectiv până la data preluării personalului de către organizaţiile sau partenerii externi, precum şi pe timpul revenirii în ţară, în funcţie de orarele mijloacelor de transport;

b) diferenţa de diurnă în valută, dacă sumele acordate de către organizaţiile sau partenerii externi respectivi sunt sub nivelul baremurilor la care are dreptul personalul, potrivit categoriei în care se încadrează.

ART. 16

(1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică şi personalului din regiile autonome şi societăţile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, care se deplasează temporar în străinătate pentru aducerea la îndeplinire a acţiunilor menţionate la art. 1.

(2) Drepturile şi obligaţiile personalului român trimis în străinătate de către Preşedinţie, organele autorităţii legislative, judecătoreşti şi de alte organe ale autorităţii publice, pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, se stabilesc prin reglementări proprii, aprobate potrivit legii.

ART. 17

(1) Se recomanda agenţilor economici, alţii decât cei prevăzuţi la art. 16 alin. (1), precum şi fundaţiilor, asociaţiilor şi altor asemenea, să aplice în mod corespunzător prevederile prezentei hotărâri.

(2) În situaţia în care persoanele juridice prevăzute la alin. (1) acordă drepturi superioare, cheltuielile efectuate cu această destinaţie, care se au în vedere la calcularea profitului impozabil, nu pot depăşi pe cele cuvenite personalului respectiv, în limitele şi în condiţiile stabilite prin prezenta hotărâre.

ART. 18

Anexa face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 19

În măsura în care prezenta hotărâre nu prevede altfel, dispoziţiile sale se completează cu prevederile legale în vigoare referitoare la acordarea, cheltuirea, justificarea, evidenta şi controlul sumelor puse la dispoziţia personalului care se deplasează în interesul serviciului pe teritoriul României.

ART. 20

Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu data de 1 iulie 1995. Cu aceeaşi dată se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 647 din 26 noiembrie 1993, republicată, precum şi orice alte dispoziţii contrare.

p. PRIM-MINISTRU
DAN MIRCEA POPESCU,
ministru de stat,
ministrul muncii şi protecţiei sociale

Contrasemnează:
---
p. Ministru de stat, ministrul finanţelor,
Nicolae Constantinescu,
secretar de stat

Ministru de stat, ministrul afacerilor externe,
Teodor Viorel Meleşcanu

p. Ministru de stat,
ministrul muncii şi protecţiei sociale,
Adrian Neacşu,
secretar de stat

T
ANEXA*)
---

*) NOTĂ C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamţ:

Conform literei a) a alin. (1) al art. 2 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010, se reduc cu 25% următoarele drepturi de natură salarială de care beneficiază personalul din cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice, indiferent de modul de finanţare al acestora:

a) cuantumul drepturilor reprezentând salarizarea în valută şi alte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate şi, respectiv, ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prevăzute în anexa nr. V/3 la Legea-cadru nr. 330/2009 şi în Hotărârea Guvernului nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare în valută şi celelalte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, respectiv în Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi şi obligaţii ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările şi completările ulterioare.

A. Nivelul diurnelor şi al plafoanelor de cazare

Nr.	Ţara	Valuta	Categoriile de	Plafoanele de

crt.			diurnă		cazare	
			I	II	A	B
1.	Afganistan	$	120	150	180	360
2.	Africa de Sud (Republica)	$	38	60	110	220
3.	Albania	euro	32	51	100	200
4.	Algeria	$	32	51	150	300
5.	Anglia	euro	35	56	150	300
6.	Angola	$	32	51	140	280
7.	Antigua şi Barbuda	$	32	51	100	200
8.	Antile	$	32	51	100	200
9.	Arabia Saudită	$	38	60	110	220
10.	Argentina	$	32	51	110	220
11.	Armenia	$	38	60	140	280
12.	Australia	$	38	60	160	320
13.	Austria	euro	35	56	150	300
14.	Azerbaidjan	$	38	60	120	240
15.	Bahamas	$	32	51	100	200
16.	Bahrain	$	32	51	100	200

17.	Bangladesh	$	32	51	100	200
18.	Belarus	$	38	60	110	220
19.	Belgia	euro	35	56	150	300
20.	Benin	$	32	51	100	200
21.	Bolivia	$	32	51	120	240
22.	Botswana	$	32	51	100	200
23.	Bosnia şi Herţegovina	euro	32	51	100	200
24.	Brazilia	$	32	51	120	240
25.	Bulgaria	euro	32	51	100	200
26.	Burkina Faso	$	32	51	100	200
27.	Burundi	$	32	51	120	240
28.	Cambodgia	$	32	51	100	200
29.	Camerun	$	32	51	100	200
30.	Canada	$	38	60	150	300
31.	Capul Verde	$	32	51	100	200
32.	Cehia	euro	35	56	150	300
33.	Central Africană (Republica)	$	32	51	100	200

34.	Chile	$	32	51	120	240
35.	Chineza (Republica Populară)	$	38	60	140	280
36.	Ciad	$	32	51	100	200
37.	Cipru	euro	35	56	150	300
38.	Coasta de Fildeş	$	32	51	100	200
39.	Columbia	$	32	51	100	200
40.	Congo	$	32	51	100	200
41.	Coreea de Sud	$	38	60	180	360
42.	Coreea (RPD)	euro	30	48	120	240
43.	Costa Rica	$	32	51	110	220
44.	Croaţia	euro	32	51	100	200
45.	Cuba	euro	32	51	120	240
46.	Danemarca	euro	35	56	150	300
47.	Djibouti	$	32	51	100	200
48.	Dominicană (Republica)	$	32	51	110	220
49.	Ecuador	$	32	51	110	220
50.	Egipt	$	32	51	100	200

51.	Elveţia	euro	38	60	150	300
52.	Emiratele Arabe Unite	$	38	60	100	200
53.	Estonia	euro	35	56	150	300
54.	Etiopia	$	32	51	110	220
55.	Fiji	$	38	60	120	240
56.	Filipine	$	32	51	100	200
57.	Finlanda	euro	35	56	150	300
58.	Franţa	euro	35	56	150	300
59.	Gabon	$	32	51	100	200
60.	Gambia	$	32	51	100	200
61.	Georgia	$	38	60	160	320
62.	Germania	euro	35	56	150	300
63.	Ghana	$	32	51	100	200
64.	Grecia	euro	35	56	150	300
65.	Guatemala	$	32	51	100	200
66.	Guineea	$	32	51	100	200
67.	Guineea-Bissau	$	32	51	100	200

68.	Guineea Ecuatorială	$	32	51	100	200
69.	Guyana	$	32	51	100	200
70.	Haiti	$	32	51	110	220
71.	Honduras	$	32	51	100	200
72.	Hong Kong	USD	53	85	250	500
73.	India	$	32	51	100	200
74.	Indonezia	$	38	60	100	200
75.	Iordania	$	38	60	100	200
76.	Irak	USD	60	96	80	160
77.	Iran	$	38	60	100	200
78.	Irlanda	euro	35	56	150	300
79.	Islanda	euro	35	56	130	260
80.	Israel	$	38	60	120	240
81.	Italia	euro	35	56	150	300
82.	Serbia şi Muntenegru	euro	32	51	100	200
83.	Jamaica	$	32	51	110	220
84.	Japonia	$	53	84	250	500
85.	Kazahstan	$	38	60	100	200

86.	Kenya	$	32	51	100	200
87.	Kârgâzstan	$	38	60	100	200
88.	Kuwait	$	38	60	150	300
89.	Laos	$	32	51	100	200
90.	Lesotho	$	32	51	100	200
91.	Letonia	euro	35	56	150	300
92.	Liban	$	38	60	100	200
93.	Liberia	$	32	51	100	200
94.	Libia	$	38	60	130	260
95.	Lituania	euro	35	56	150	300
96.	Luxemburg	euro	35	56	150	300
97.	Macedonia	euro	32	51	100	200
98.	Madagascar	$	32	51	100	200
99.	Malaysia	$	32	51	110	220
100.	Mali	$	32	51	100	200
101.	Malta	euro	35	56	150	300
102.	Maroc	$	32	51	120	240

103.	Mauritania	$	32	51	100	200
104.	Mauritius	$	32	51	110	220
105.	Mexic	$	38	60	110	220
106.	Moldova	$	38	60	100	200
107.	Mongolia	$	38	60	110	220
108.	Mozambic	$	32	51	100	200
109.	Myanmar	$	32	51	100	200
110.	Namibia	$	32	51	100	200
111.	Nepal	$	32	51	110	220
112.	Nicaragua	$	32	51	110	220
113.	Niger	$	32	51	110	220
114.	Nigeria	$	32	51	160	320
115.	Norvegia	euro	35	56	150	300
116.	Noua Zeelandă	$	38	60	160	320
117.	Olanda	euro	35	56	150	300
118.	Oman	$	38	60	100	200
119.	Pakistan	$	32	51	140	280
120.	Panama	$	32	51	110	220

121.	Papua-Noua Guinee	$	32	51	100	200
122.	Paraguay	$	32	51	100	200
123.	Peru	$	32	51	110	220
124.	Polonia	euro	35	56	150	300
125.	Portugalia	euro	35	56	150	300
126.	Qatar	$	38	60	140	280
127.	Rwanda	$	32	51	100	200
128.	Federaţia Rusa	USD	47	75	140	280
129.	Salvador	$	32	51	100	200
130.	Sao Tome şi Principe	$	32	51	100	200
131.	Senegal	$	32	51	100	200
132.	Sierra Leone	$	32	51	100	200
133.	Singapore	$	38	60	150	300
134.	Siria	$	38	60	100	200
135.	Slovacia	euro	35	56	150	300
136.	Slovenia	euro	35	56	150	300
137.	Somalia	$	32	51	100	200

138.	Spania	euro	35	56	150	300
139.	Sri Lanka	$	38	60	110	220
140.	S.U.A.	$	53	84	210	420
141.	Sudan	$	32	51	110	220
142.	Suedia	euro	35	56	150	300
143.	Surinam	$	32	51	110	220
144.	Tadjikistan	$	38	60	100	200
145.	Tanzania	$	32	51	100	200
146.	Taiwan	$	38	60	110	220
147.	Thailanda	$	38	60	100	200
148.	Togo	$	32	51	100	200
149.	Tunisia	$	32	51	100	200
150.	Turcia	$	38	60	140	280
151.	Turkmenistan	$	38	60	110	220
152.	Ucraina	$	38	60	150	300
153.	Uganda	$	32	51	100	200
154.	Ungaria	euro	35	56	150	300
155.	Uruguay	$	32	51	100	200

156.	Uzbekistan	$	38	60	100	200
157.	Venezuela	$	32	51	130	260
158.	Vietnam (Republica Socialistă)	$	32	51	120	240
159.	Yemen	$	38	60	110	220
160.	Zair	$	32	51	100	200
161.	Zambia	$	32	51	100	200
162.	Zimbabwe	$	32	51	120	240
163.	Vatican	euro	35	56	150	300
164.	San Marino	euro	35	56	150	300

ST

B. Încadrarea personalului în categorii de diurnă şi plafoane de cazare

I. Categorii de diurnă

În categoria a II-a (coeficient 1,60) se încadrează: viceprim-miniştrii, miniştrii, miniştrii delegaţi, secretarii de stat, subsecretarii de stat, personalul încadrat în funcţii asimilate acestora prin acte normative, secretarii generali, secretarii generali adjuncţi, înalţii reprezentanţi ai prim-ministrului, precum şi prefecţii, subprefecţii, primarul general şi viceprimarul capitalei, preşedinţii şi vicepreşedinţii consiliilor judeţene, ambasadorii, academicienii şi membrii corespondenţi ai Academiei Române, şeful Statului Major General, locţiitorii şefului Statului Major General şi directorul Statului Major General, şeful Corpului de control şi inspecţie, şefii departamentelor Ministerului Apărării Naţionale şi locţiitorii acestora, şeful Statului Major al Forţelor Terestre, şeful Statului Major al Forţelor Navale, şeful Statului Major al Forţelor Aeriene, locţiitorii secretarilor de stat din cadrul unităţilor care au astfel de funcţii, emisarul special pe lângă coordonatorul special al Pactului de Stabilitate pentru Europa de Sud-Est.

Primul alineat al pct. I, lit. B a anexei a fost modificat de art. unic din HOTĂRÂREA nr. 703 din 19 august 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 633 din 29 august 2014.

Pentru primul-ministru, diurna se majorează cu 50%.

În categoria I (coeficient 1,00) se încadrează restul personalului.

II. Plafoane de cazare

Plafonul A (coeficient 1,00) la care se încadrează personalul prevăzut la categoria I de diurnă.

Plafonul B (coeficient 2,00) la care se încadrează personalul prevăzut la categoria a II-a de diurnă.

NOTĂ:

a) Primul-ministru, miniştrii, precum şi ceilalţi membri ai Guvernului beneficiază de diurnă în cuantum integral, indiferent de condiţiile în care are loc deplasarea.

b) Personalul care asigură protecţia nemijlocită a demnitarilor, în funcţie de importanţa misiunii şi de situaţia concretă, poate beneficia, de la caz la caz, de acelaşi plafon de cazare ca şi persoana căreia îi asigură protecţia.

Pct. 1 de la litera A a anexei a fost modificat de art. II din HOTĂRÂREA nr. 754 din 27 iulie 2011 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 553 din 4 august 2011.